

Обрачун за поврат исплаћене накнаде нето плате

Подаци о раднику

Име и презиме: _____

ЈМБ: Укупан радни стаж осигураника: Укупан радни стаж код послодавца: **Напомена:**

Под стажом осигурања по основу радног односа подразумијева се да је раднику основ осигурања радни однос који у периоду прије подношења захтјева за поврат исплаћене накнаде плате траје најмање три мјесеца непрекидно или који у посљедњих 18 мјесеци прије подношења захтјева за поврат исплаћене накнаде плате са прекидима траје најмање шест мјесеци.

Елементи за обрачун

Навести бруто плате осигураника које би остварио да је био на раду у периоду од шест мјесеци који претходе мјесецу за који се врши обрачун:

Бруто плата коју би остварио у мјесецу _____ године износи _____ КМ;

Бруто плата коју би остварио у мјесецу _____ године износи _____ КМ;

Бруто плата коју би остварио у мјесецу _____ године износи _____ КМ;

Бруто плата коју би остварио у мјесецу _____ године износи _____ КМ;

Бруто плата коју би остварио у мјесецу _____ године износи _____ КМ;

Бруто плата коју би остварио у мјесецу _____ године износи _____ КМ;

Просјечна бруто плата износи: _____ КМ.

Период у мјесецу за који се тражи поврат накнаде

нето плате која је исплаћена раднику: од до Укупан број радних сати у наведеном мјесецу: Укупан број сати привремене спријечености
за рад у наведеном мјесецу: Процент за поврат (обавезно заокружити): 70%, 90% или 100% од основа

Износ за поврат накнаде нето плате: _____ КМ

Уписати начин обрачуна накнаде плате

Напомена:

Законом о обавезном здравственом осигурању („Службени гласник Републике Српске”, бр. 93/22 и 132/22) чланом 85. став 1. прописано је да послодавац има право Фонду да поднесе захтјев за поврат накнаде нето плате исплаћене раднику у складу са основом из члана 83. ст. 1, 2. и 3. и процентима дефинисаним у члану 83. став 4. Закона.

Образац попуњава и овјерава одговорно лице под пуном материјалном и кривичном одговорношћу.

Одговорно лице

(мјесто и датум)

М. П.

Сви подаци који се уносе у овај документ се користе искључиво у сврху остварења права прописаног Законом о обавезном здравственом осигурању и у друге сврхе се не смију користити.